



Escuela de Liderazgo y Ciudadanía

**Crecer en valores.
Aprender a servir.**

Formación personal · Proyectos de servicio · Comunidad



La universidad necesita ser salvada

NUESTRA CONVICCIÓN

Los valores se están perdiendo en nuestra sociedad. La universidad tiene una responsabilidad decisiva en su recuperación.

Salvar la universidad significa recuperar su misión: buscar la verdad, formar el carácter y poner el conocimiento al servicio del bien común.

ECO quiere contribuir con formación en valores, diálogo y compromiso universitario.

Un espacio para crecer con otros

ECO reúne a jóvenes que quieren conocerse mejor, fortalecer su carácter y aportar a su entorno.

Conocerse

Reconocer la propia dignidad, los talentos y las decisiones que nos forman.

Encontrarse

Escuchar otras experiencias y construir relaciones de confianza.

Comprometerse

Convertir lo aprendido en una acción de servicio compartida.

Nueva Voz impulsa una vocación de servicio

Asociación sin ánimo de lucro y aconfesional que promueve el desarrollo de las personas y la construcción del bien común.



VALORES

Vida • Verdad • Libertad • Justicia • Caridad

PRINCIPIOS

Dignidad humana • Servicio • Solidaridad • Bien común
Participación • Subsidiariedad • Patriotismo

ECO forma el carácter para servir

SER

Autoconocimiento, dignidad y responsabilidad personal.

SERVIR

Empatía, solidaridad y cuidado de las personas.

LIDERAR

Coherencia, colaboración y capacidad de llevar una idea a la acción.

El liderazgo se aprende en la manera de escuchar, decidir y actuar.

Una experiencia con resultados concretos

Una reflexión personal

Reconocer fortalezas y asumir un compromiso de crecimiento.

Un proyecto en equipo

Diseñar y realizar una acción de servicio con una comunidad.

Una comunidad que sigue

Mantener vínculos y oportunidades de colaboración después de la cohorte.

Cada encuentro deja una reflexión, un avance y un siguiente paso.

Dos horas para aprender haciendo

40

MINUTOS

Conversación

Una persona invitada comparte una experiencia y abre preguntas.

60

MINUTOS

Proyecto de servicio

El equipo trabaja con su coordinador y acuerda un avance concreto.

20

MINUTOS

Reflexión y cierre

Recogemos aprendizajes y definimos responsabilidades para el siguiente encuentro.

Siete encuentros, una misma vocación

01 Dignidad humana

¿Quién soy y qué valor tiene cada persona?

02 Liderazgo y servicio

¿Cómo pongo mis talentos al servicio de otros?

03 Identidad y relaciones

¿Cómo me conozco y me relaciono con respeto?

04 Vida en comunidad

¿Cómo convivimos y construimos el bien común?

05 Familia y cuidado

¿Cómo cuido los vínculos que me forman?

06 Colombia y solidaridad

¿Qué puedo aportar a mi entorno?

07 Propósito y legado

¿Qué compromiso quiero sostener?

Visita al Congreso

Actividad adicional a los siete encuentros.

El proyecto crece durante toda la cohorte

ESCUCHAR

Conocer una necesidad con las personas involucradas.

DISEÑAR

Acordar un objetivo, una acción y responsabilidades.

ACTUAR

Poner en práctica una acción de servicio viable.

APRENDER

Recoger la experiencia, evaluar y compartir.

Una necesidad concreta + un equipo responsable + una acción realizable.

El coordinador acompaña sin sustituir

Un coordinador por equipo: conoce a los jóvenes, orienta el proceso y ayuda a convertir el entusiasmo en acción.

Escucha y vincula

Promueve la confianza, la participación y el sentido de pertenencia.

Orienta y organiza

Ayuda a definir objetivos, repartir tareas y revisar avances.

Cuida y da ejemplo

Actúa con coherencia, acuerda límites y pide apoyo cuando hace falta.

Las tres C del equipo coordinador

Compromiso

Puntualidad, responsabilidad y cumplimiento de la palabra.

Preparar las sesiones y sostener el acompañamiento.

Conciencia

Humildad, empatía y disposición para aprender de los demás.

Reconocer necesidades y actuar con solidaridad.

Cohesión

Colaboración y criterios compartidos entre coordinadores.

Comunicar dificultades y buscar soluciones en equipo.

Acompañar antes, durante y después

Antes

Preparar materiales y espacio.

Revisar el avance del equipo y acordar el objetivo del encuentro.

Durante

Recibir y escuchar.

Facilitar la participación y ayudar a que el equipo tome decisiones.

Después

Registrar acuerdos y tareas.

Hacer seguimiento y comunicar necesidades a la coordinación general.

Ante una dificultad: escuchar, mediar, acordar una salida y evaluar.

La primera cohorte comienza con una invitación

Identificar

Jóvenes recomendados por redes de confianza y cercanos al propósito de ECO.

Conversar

Conocer su motivación, disponibilidad y disposición para trabajar con otros.

Invitar y acompañar

Compartir el sentido del programa y los compromisos de participación.

Buscamos apertura para aprender y voluntad de servir.

Calendario de trabajo · Medellín 2027

Sábados · 9:00 a 11:00 a. m. · Siete encuentros

FEBRERO

20 Dignidad humana

MARZO

06 Liderazgo y servicio

13 Identidad y relaciones

ABRIL

10 Vida en comunidad

24 Familia y cuidado

MAYO

15 Colombia y solidaridad

22 Propósito y legado

Actividad adicional: visita al Congreso de la República.

Evaluar para aprender y mejorar

La experiencia personal

Reflexión inicial y final sobre valores, aprendizajes y compromisos.

El trabajo del equipo

Registro de acuerdos, responsabilidades y avances del proyecto.

El servicio realizado

Actividad desarrollada, aprendizajes y opinión de las personas con quienes se trabajó.

La evaluación ayuda a reconocer avances y mejorar la siguiente experiencia.

Una comunidad que continúa

Primera cohorte

Vínculos de confianza y una experiencia compartida de servicio.

Comunidad ECO

Encuentros de egresados, intercambio de aprendizajes y nuevas colaboraciones.

Nuevos equipos

Participantes que se preparan para acompañar futuras experiencias.

Crece con acompañamiento, criterios comunes y aprendizajes documentados.

Referentes internacionales y antecedente local

Modelos de formación y continuidad en distintos campus.

Students For Liberty

Coordinadores universitarios que organizan actividades y desarrollan comunidades en sus campus.

Intercollegiate Studies Institute

Seminarios de formación intelectual y capítulos estudiantiles en universidades de Estados Unidos.

Referentes Medellín

Antecedente local de formación de liderazgo público por cohortes. No es una red de capítulos universitarios.

ECO 2027: primera cohorte, red de egresados y presencia en nuevas universidades.

Cada aliado puede hacer un aporte concreto

Formación

Personas que compartan experiencia, conocimiento y ejemplo de servicio.

Comunidad

Organizaciones que ayuden a escuchar necesidades y construir proyectos útiles.

Acompañamiento

Coordinadores que preparen sesiones y orienten a los equipos.

Operación

Apoyo en sede, materiales, logística y financiación.

Preparar, acompañar y dar continuidad

Preparación · 2026

Definir equipo, presupuesto y sede.

Preparar contenidos, coordinadores e invitaciones.

Cohorte · 2027

Desarrollar los siete encuentros.

Acompañar los proyectos y cuidar la experiencia de cada participante.

Continuidad

Recoger aprendizajes y evaluar.

Mantener la comunidad y preparar nuevos equipos.

Construyamos ECO Medellín

**Jóvenes que se conocen.
Equipos que se acompañan.
Personas que aprenden a servir.**

Suma tu experiencia, tu tiempo o tu apoyo para hacer posible esta primera cohorte.